

NY HR-KONSULENT I DIN VIRKSOMHED?

6 ugers HR-projektmedarbejder?
Læs mere på www.colohrkonsulent.dk



HR FAGOMRÅDER

Tiltrækning & Onboarding
Udvikling & Fastholdelse
Diversitet, Kultur & Værdier
GDPR & Compliance

DET I FÅR MED

Analyse, implementering og
eksekvering af konkret
HR-projekt

Projektgruppe: 1-2 personer der
matcher jeres behov for HR-faglig
kompetence

FREMTIDENS HR-KONSULENT I DIN VIRKSOMHED

Kandidater på COLO HR-konsulentuddannelsen arbejder målrettet med konkrete HR-projekter i virksomheden efter grundig analyse af behov, ressourcer og muligheder.

Eksempler på HR-projekter:

- Trivselsanalyse
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Rekrutteringsproces, test og profiler
- Personalehåndbog
- GDPR i HR
- Performance Management
- Employer Branding
- Mangfoldighedsledelse
- Pre-, on- og off-boarding



COLO HR-KONSULENTUDDANNELSE

www.colohrkonsulent.dk

I kan vælge et HR-projekt indenfor

- Tiltrækning og Onboarding
- Udvikling og Fastholdelse
- Diversitet, Kultur og Værdier
- GDPR & Compliance

Hvert modul afdækker elementer indenfor de HR-faglige discipliner, en HR-konsulent arbejder med.

Hvem kan deltage?

Virksomheder med behov for analyse, opbygning og implementering af konkret, afgrænset HR-projekt.

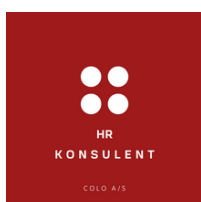
Vil I vide mere?

For yderligere dialog om HR-projektmedarbejdere, kontakt venligst
COLO A/S Partner: Iben Jungersen

Iben Jungersen

iju@colo.dk

+45 20 20 50 45



Fremtidens HR-heroes
i jeres virksomhed

FORMÅL

At få indgående kendskab til temaer, trends og værktøjer til HR Konsulenter målrettet virksomheder, og anvende disse i praksis i et projekt i en partnervirksomhed.

INDHOLD

Introduktion til HR temaer med henblik på at identificere, implementere og eksekvere på alle HR-faglige områder i organisationen.

UDBYTTE

At være kompetent sparringspartner på HR-faglige funktioner i SMV-segmentet, så HR bidrager til virksomhedernes vækst, fremtid og bundlinje.

COLO

COLO HR-konsulentuddannelsen
COLO A/S - CVR: 38 33 95 32
www.colohrkonsulent.dk

Uddannelse og Projekt



Undervisning

4 uger

Fire ugers undervisningsforløb med teoretisk og praktisk introduktion til HR-årshjul:

- Tiltrækning & Onboarding
- Udvikling & Fastholdelse
- Diversitet, Kultur & Værdier
- GDPR & Compliance



Caseanalyse

2 uger

Analysefase med kombineret teori og praksis i virksomheden og på uddannelsen. I analysefasen defineres HR-projektet på baggrund af interview, research og afklaring af behov og ressourcer i virksomheden.



HR-projekt

4 uger

I projektperioden trækker vi i arbejdstøjet og eksekverer på det planlagte og godkendte HR-projekt. Virksomhedens relevante interessenter involveres og projektet implementeres på baggrund af de kriterier og målsætninger, der blev opnået enighed om i analysefasen.



Afslutningshygge

Vi afslutter uddannelsesforløbet med præsentationer, diplomoverrækkelse og champagne.

I bliver inviteret til at præsentere jeres HR-projekt sammen med jeres praktikant eller blot tage del i fejringen.

Projektvirksomhederne siger...



"Samarbejdet med COLO HR konsulenten fungerede upåklageligt. HR Konsulenten arbejdede selvstændigt med sin opgave, og var ikke bange for at spørge ind og udfordre det, der stod i håndbogen. Vi fik den flotteste og mest omfattende personalehåndbog, vi nogensinde har haft. Og det var en unik mulighed for at få yderst kompetente øjne på en opgave. Samtidig er det en god mulighed for at få nye øjne på noget, der måske er gået 'plejer' i. Vi havde stor glæde af vores HR Konsulent, og var overraskede over den kvalitet, det gav det projekt, vi havde valgt."

Christina Hedegaard Weihrauch & Lone Wessel
Horsens Ny Teater



De planer vi har fået udviklet på blot fire uger, har givet os mere ro når vi skal ansætte nye medarbejdere. Og så har de allerede vist sig at skabe gode resultater. - Så kom i gang, det gavner utroligt meget."

Søren H. Madsen & Steffen Wandel
Partnere i Betterclick



"Der har med vores COLO HR Konsulent været den rigtige kemi og indstilling, samt et supergodt match ind i organisationen. HR Konsulenten har en ægte interesse for området og vores udbytte er helt enormt, men vi er slet ikke færdige. Efter HR-projektet er afsluttet, ansætter vi vores HR Konsulent; først i en virksomhedspraktik og derefter i et løntilskudsjob, så vi kan arbejde videre med det hele."

Annette Faarup
HR- & personalekonsulent, ARoS Aarhus Kunstmuseum.



"Jeg var så heldig at få to i praktik på samme tid. Fra begges side fik jeg et færdigt produkt, jeg kunne bruge i min dagligdag. Det var superfedt. Jeg havde en del samtaler med dem (var der også andre ledere der havde) omkring firmaet og vores måde at håndtere personalet på. Det var meget givende både til deres projekt, men også for os som ledere. De fik også lov til at lave interviews med mange af chaufførerne, og det kunne jeg høre de fik meget ud af – og det giver mig noget, at chaufførerne bliver hørt. Vi vil bestemt gerne stå til rådighed en anden gang, vi har projekter klar."

Jacob Juhl
Administrerende driftleder, Silkeborg Fragt

HR-konsulenterne siger...



"COLO HR-konsulentuddannelsen har givet mig bred indsigt og en fuld værktøjskasse. Uddannelsen er en unik mulighed for at få uddannelse, kompetent sparring og et kæmpe netværk af kommende HR-konsulenter. Kombinationen af undervisning, real life case eksempler, rollespil og gæsteoplægsholdere var elegant sammensat og afbalanceret, så jeg følte mig fuldt klædt på til at træde ind i rollen som HR-konsulent."

Josephine Ellemose Honoré, Antropolog, Aarhus universitet



"Jeg har lært, at organisatorisk trivsel, motivation og fastholdelse af medarbejdere tager afsæt i måden, vi opbygger vores organisationer, teams og ledergrupper - og at de begreber vi anvender til at tale om social kapital, der skal omsættes til performance i organisationer, er omdrejningspunktet."

Jesper Bøcker Larsen
International Communication, Aarhus Universitet



"Jeg færdiggjorde COLO HR-konsulentuddannelsen i juni 2023 efter både et vellykket undervisningsforløb og spændende praktik. Undervejs i uddannelsen modtog vi på uddannelsen god og inspirerende undervisning af meget kompetente undervisere, som i den grad ved, hvad de taler om. Noget af det jeg i særdeleshed tager med mig er, hvor bredt HR-faget i virkeligheden er - men erfarede også, at har du lyst til at arbejde med mennesker, så er HR bestemt noget for dig, uanset om du finder GDPR, jura, personlighedsprofiler eller onboarding interessant. Ikke mindst bliver der på uddannelsen skabt et unikt sammenhold af spirende HR-konsulenter, hvor jeg også har fundet stor inspiration i de andre konsulents tilgange."

Katrine Kofoed Ljungström, Idræt og Sundhed, Syddansk Universitet



COLO HR-konsulentuddannelsen har givet mig en overordnet forståelse af HR. Jeg har fået mange forskellige redskaber fra de fire undervisningsuger, som jeg fik lov til at omsætte til praksis og dermed videreudviklede i mit HR-projekt hos Kamstrup. Disse redskaber bruger jeg også nu, i min stilling som People & Performance Specialist hos Whiteaway Group. Efter HR-uddannelsen blev jeg kaldt til flere samtaler. Jeg er overbevist om, at mit forløb hos COLO har været med til at kickstarte min karriere i HR-branchen.

Mille Kolding Tange, Kognitiv Semiotik, Aarhus Universitet

HR-projektvirksomheder

